**แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2561 ถึง 31 มี.ค. 2562) 🞎 ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. ..... ถึง 30 ก.ย. .....)

ปศุสัตว์จังหวัด......... (ที่เป็นจังหวัดอำนวยการต้น)

**ชื่อผู้รับการประเมิน**........................................................................................................................................................ **ตำแหน่ง**.............................................................

**ชื่อผู้ให้ความเห็น (ผู้ว่า/รองผู้ว่าราชการจังหวัด)** ………………………………………………………………………………………………. **ลงนาม**................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | คะแนน(ก) | น้ำหนัก(ข) | รวมคะแนน(ก x ข) | บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน(ถ้ามี) | **แนวทางการประเมินสมรรถนะ**ใช้แบบสรุปฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะและใช้พจนานุกรมรายการสมรรถนะของกรมปศุสัตว์ โดยนำระดับสมรรถนะที่คาดหวังมาใช้เป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ **คะแนน นิยาม** 1 คะแนน ไม่สังเกตเห็นได้อย่างเด่นชัด 2 คะแนน พอสังเกตเห็นได้บ้าง แต่ต้องใช้  เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง 3 คะแนน กำลังพัฒนา สังเกตเห็นได้ ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของ รายการสมรรถนะที่กำหนด4 คะแนน ใช้งานได้ดีเกือบครบ ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด 5 คะแนน ใช้งานได้ดีครบทั้งหมด ตามรายการสมรรถนะที่กำหนด |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| ๑. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์  | 3 |  | 2 |  |  |
| ๒. บริการที่ดี | 3 |  | 2 |  |  |
| ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  | 3 |  | 2 |  |  |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | 3 |  | 2 |  |  |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | 3 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะทางการบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. สภาวะผู้นำ | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |  | 2 |  |  |
| **สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** |  |  |  |  |  |
| 1. การมองภาพองค์รวม | 1 |  | 2 |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 1 |  | 2 |  |  |
| 3. การดำเนินการเชิงรุก | 1 |  | 2 |  |  |
| **รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)** |  |  |